

「病院の人事・組織に関するアンケート調査（平成16年3月）」

集計表

I. 病院の基本情報

【所属医師会】

| 医師会 | 病院総数 | 回答数 | 回答率 |
|------|------|-----|-------|
| 福岡市 | 122 | 47 | 38.5% |
| 北九州市 | 91 | 44 | 48.4% |
| 遠賀中間 | 13 | 9 | 69.2% |
| 京都 | 12 | 9 | 75.0% |
| 豊前築上 | 5 | 1 | 20.0% |
| 糸島郡 | 10 | 8 | 80.0% |
| 筑紫 | 28 | 9 | 32.1% |
| 粕屋郡 | 26 | 9 | 34.6% |
| 宗像 | 14 | 7 | 50.0% |
| 直方鞍手 | 13 | 6 | 46.2% |
| 田川 | 18 | 8 | 44.4% |
| 飯塚 | 24 | 9 | 37.5% |
| 久留米 | 28 | 13 | 46.4% |
| 大牟田 | 26 | 10 | 38.5% |
| 八女筑後 | 14 | 6 | 42.9% |
| 甘木朝倉 | 9 | 3 | 33.3% |
| 小郡三井 | 9 | 4 | 44.4% |
| 大川三潁 | 6 | 1 | 16.7% |
| 柳川山門 | 8 | 4 | 50.0% |
| 浮羽郡 | 6 | 5 | 83.3% |
| 合計 | 482 | 212 | 44.0% |

*福岡県庁医師会分は郡市に含めた

【病院種別】

| | | 病院数 |
|------|---------|-----|
| 病院種別 | 一般病院 | 160 |
| | 精神病院 | 36 |
| | その他 | 16 |
| | 合計 | 212 |
| 病院区分 | 一般(療養型) | 57 |
| | 一般(その他) | 119 |
| | 精神 | 36 |
| | 合計 | 212 |

【開設者・開設後年数】

| | | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 | 合計 |
|-------|--------------------|-------------|-------------|----|-----|
| 開設者 | 個人 | 8 | 14 | 2 | 24 |
| | 医療法人 | 47 | 63 | 33 | 143 |
| | 国公立 | 0 | 17 | 1 | 18 |
| | 公的機関・社会保険関係団体・公益法人 | 1 | 12 | 0 | 13 |
| | その他 | 1 | 13 | 0 | 14 |
| | 合計 | 57 | 119 | 36 | 212 |
| 開設後年数 | 10年未満 | 10 | 10 | 2 | 22 |
| | 10～19年 | 12 | 22 | 1 | 35 |
| | 20～29年 | 11 | 27 | 4 | 42 |
| | 30～39年 | 13 | 19 | 12 | 44 |
| | 40～49年 | 6 | 11 | 11 | 28 |
| | 50年以上 | 5 | 30 | 6 | 41 |
| | 合計 | 57 | 119 | 36 | 212 |

【病床数】

| | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 |
|----------|-------------|-------------|----|
| 20～49床 | 4 | 15 | 0 |
| 50～99床 | 16 | 34 | 1 |
| 100～199床 | 30 | 30 | 13 |
| 200～499床 | 5 | 29 | 22 |
| 500床以上 | 2 | 7 | 0 |
| 合計 | 57 | 115 | 36 |

【標榜科目（複数回答）】

| 標榜科目 | 回答数 | 構成比 |
|--------|-----|-------|
| 内科 | 173 | 81.6% |
| 心療内科 | 27 | 12.7% |
| 精神科 | 58 | 27.4% |
| 神経科 | 47 | 22.2% |
| 神経内科 | 29 | 13.7% |
| 呼吸器科 | 67 | 31.6% |
| 消化器科 | 71 | 33.5% |
| 胃腸科 | 47 | 22.2% |
| 循環器科 | 93 | 43.9% |
| アレルギー科 | 10 | 4.7% |
| リウマチ科 | 30 | 14.2% |
| 小児科 | 45 | 21.2% |
| 外科 | 98 | 46.2% |
| 整形外科 | 102 | 48.1% |
| 形成外科 | 20 | 9.4% |
| 美容外科 | 2 | 0.9% |
| 脳神経外科 | 31 | 14.6% |
| 呼吸器外科 | 7 | 3.3% |
| 心臓血管外科 | 13 | 6.1% |
| 小児外科 | 9 | 4.2% |

| 標榜科目 | 回答数 | 構成比 |
|------------|-----|--------|
| 皮膚泌尿器科 | 1 | 0.5% |
| 皮膚科 | 35 | 16.5% |
| 泌尿器科 | 36 | 17.0% |
| 性病科 | 1 | 0.5% |
| こう門科 | 27 | 12.7% |
| 産婦人科 | 18 | 8.5% |
| 産科 | 3 | 1.4% |
| 婦人科 | 9 | 4.2% |
| 眼科 | 38 | 17.9% |
| 耳鼻咽喉科 | 31 | 14.6% |
| 気管食道科 | 3 | 1.4% |
| 放射線科 | 66 | 31.1% |
| リハビリテーション科 | 130 | 61.3% |
| 歯科 | 25 | 11.8% |
| 矯正歯科 | 4 | 1.9% |
| 小児歯科 | 3 | 1.4% |
| 歯科口腔外科 | 11 | 5.2% |
| 麻酔科 | 45 | 21.2% |
| その他 | 0 | 0.0% |
| 有効回答数 | 212 | 100.0% |

Ⅱ. 病院の職員数

1. 職種別職員数

| | | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 | 全体平均 |
|-----|-----------------|-------------|-------------|-------|-------|
| 医師 | 1病院当たり医師数(人) | 6.3 | 24.4 | 7.9 | 16.7 |
| | 有効回答数 | 56 | 118 | 36 | 210 |
| | 100床当たり医師数(人) | 5.1 | 11.0 | 3.5 | 8.8 |
| | 有効回答数 | 56 | 113 | 36 | 205 |
| 看護職 | 1病院当たり看護職員数(人) | 77.5 | 122.6 | 107.4 | 107.9 |
| | 有効回答数 | 56 | 118 | 35 | 209 |
| | 100床当たり看護職員数(人) | 54.8 | 64.9 | 45.0 | 58.7 |
| | 有効回答数 | 56 | 113 | 35 | 204 |

| (再掲)一般(その他) | |
|-------------|-------|
| 民間 | 公立公的等 |
| 12.7 | 45.6 |
| 76 | 42 |
| 10.1 | 16.3 |
| 72 | 42 |
| 82.3 | 195.5 |
| 76 | 42 |
| 63.9 | 66.4 |
| 72 | 42 |

2. 時間給職員（パート）比率／パートありの病院のみ

| | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 |
|-------|---------|--------|----|---------|--------|-----|--------|--------|----|-----|
| | 200床未満 | 200床以上 | 計 | 200床未満 | 200床以上 | 計 | 200床未満 | 200床以上 | 計 | |
| 有効回答数 | 48 | 7 | 55 | 76 | 36 | 112 | 13 | 21 | 34 | 201 |
| パートあり | 33 | 4 | 37 | 59 | 32 | 91 | 6 | 13 | 19 | 147 |
| パートなし | 15 | 3 | 18 | 17 | 4 | 21 | 7 | 8 | 15 | 54 |

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 全体平均 |
|----------------------|-------|---------|-----|---------|-----|------|-----|------|
| | | 全体 | 回答数 | 全体 | 回答数 | 全体 | 回答数 | |
| 100床当たり | 看護師 | 21.6 | 24 | 44.5 | 74 | 17.9 | 9 | 37.2 |
| 人数 (人) | 准看護師 | 16.8 | 25 | 14.0 | 67 | 16.9 | 9 | 15.0 |
| | 看護補助者 | 27.7 | 23 | 13.8 | 55 | 16.3 | 16 | 17.6 |
| 上記のうち パート数 (人) | 看護師 | 2.1 | 24 | 2.7 | 74 | 1.3 | 9 | 2.5 |
| | 准看護師 | 1.3 | 25 | 2.3 | 67 | 1.5 | 9 | 2.0 |
| | 看護補助者 | 2.6 | 23 | 3.9 | 55 | 3.5 | 16 | 3.5 |

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体平均 |
|----------------------|-------|---------|--------|-----|---------|--------|-----|--------|--------|-----|------|
| | | 200床未満 | 200床以上 | 回答数 | 200床未満 | 200床以上 | 回答数 | 200床未満 | 200床以上 | 回答数 | |
| 100床当たり | 看護師 | 23.1 | 14.1 | 24 | 39.3 | 52.7 | 74 | 16.7 | 18.2 | 9 | 37.2 |
| 人数 (人) | 准看護師 | 16.7 | 17.8 | 25 | 18.1 | 8.0 | 67 | 24.3 | 14.9 | 9 | 15.0 |
| | 看護補助者 | 27.6 | 28.1 | 23 | 17.3 | 9.0 | 55 | 12.6 | 17.5 | 16 | 17.6 |
| 上記のうち パート数 (人) | 看護師 | 2.3 | 0.8 | 24 | 2.7 | 2.8 | 74 | 1.4 | 1.3 | 9 | 2.5 |
| | 准看護師 | 1.4 | 0.3 | 25 | 3.0 | 1.4 | 67 | 1.0 | 1.7 | 9 | 2.0 |
| | 看護補助者 | 2.4 | 3.3 | 23 | 4.7 | 2.7 | 55 | 5.2 | 3.0 | 16 | 3.5 |

パートありの病院のパート職員比率

| | | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 |
|----------|----------|-------------|-------------|----|
| 看護師 | 5%未満 | 4 | 36 | 4 |
| | 5～10% | 12 | 23 | 1 |
| | 10～20% | 5 | 11 | 2 |
| | 20%以上 | 2 | 7 | 1 |
| | 計(有効回答数) | 23 | 77 | 8 |
| 准看護師 | 5%未満 | 7 | 3 | 4 |
| | 5～10% | 8 | 20 | 2 |
| | 10～20% | 6 | 12 | 1 |
| | 20～50% | 2 | 20 | 1 |
| | 50%以上 | 0 | 11 | 0 |
| 計(有効回答数) | 23 | 66 | 8 | |
| 看護補助者 | 5%未満 | 9 | 5 | 3 |
| | 5～10% | 4 | 8 | 5 |
| | 10～20% | 7 | 11 | 3 |
| | 20～50% | 2 | 16 | 2 |
| | 50%以上 | 0 | 15 | 3 |
| 計(有効回答数) | 22 | 55 | 16 | |

100床当たり職員数

| | | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 |
|----------|------------|-------------|-------------|----|
| 医師 | 2人以上3人未満 | 5 | 0 | 13 |
| | 3人以上4人未満 | 14 | 2 | 14 |
| | 4人以上6人未満 | 23 | 9 | 8 |
| | 6人以上8人未満 | 8 | 22 | 1 |
| | 8人以上10人未満 | 3 | 27 | 0 |
| | 10人以上15人未満 | 3 | 29 | 0 |
| | 15人以上20人未満 | 0 | 19 | 0 |
| | 20人以上 | 0 | 5 | 0 |
| 計(有効回答数) | 56 | 113 | 36 | |

| | | 一般 (療養型) | 一般 (その他) | 精神 |
|-----|------------|-------------|-------------|----|
| 看護職 | 30人未満 | 5 | 2 | 1 |
| | 30人以上40人未満 | 2 | 4 | 3 |
| | 40人以上50人未満 | 8 | 10 | 25 |
| | 50人以上60人未満 | 20 | 27 | 5 |
| | 60人以上70人未満 | 14 | 36 | 1 |
| | 70人以上80人未満 | 6 | 16 | 0 |
| | 80人以上 | 1 | 18 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 56 | 113 | 35 |

3-1. 医師の年齢構成（比率）

単位：％

| | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体平均 | |
|-------|---------|--------|-------|---------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | | |
| 有効回答数 | 36 | 3 | 39 | 52 | 25 | 77 | 11 | 16 | 27 | 143 | |
| 現状 | 29歳以下 | 1.2 | 0.0 | 1.1 | 1.8 | 12.0 | 5.1 | 1.1 | 3.4 | 2.5 | 3.5 |
| | 30歳代 | 12.9 | 2.4 | 12.1 | 23.3 | 35.4 | 27.2 | 17.7 | 22.3 | 20.4 | 21.8 |
| | 40歳代 | 29.7 | 11.6 | 28.3 | 35.1 | 30.6 | 33.6 | 44.1 | 37.9 | 40.4 | 33.5 |
| | 50歳代 | 19.7 | 40.2 | 21.3 | 19.7 | 16.2 | 18.5 | 9.5 | 13.4 | 11.8 | 18.0 |
| | 60歳代 | 36.5 | 45.9 | 37.2 | 20.2 | 5.8 | 15.5 | 27.7 | 23.0 | 24.9 | 23.2 |
| | 合計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 理想 | 29歳以下 | 5.7 | 0.0 | 5.3 | 5.7 | 14.8 | 8.6 | 2.7 | 8.8 | 6.3 | 7.3 |
| | 30歳代 | 21.1 | 8.3 | 20.1 | 29.1 | 33.9 | 30.7 | 17.6 | 29.1 | 24.4 | 26.6 |
| | 40歳代 | 37.3 | 18.3 | 35.9 | 40.9 | 32.6 | 38.2 | 35.8 | 32.5 | 33.8 | 36.7 |
| | 50歳代 | 25.4 | 28.3 | 25.6 | 19.4 | 14.4 | 17.8 | 23.6 | 21.3 | 22.2 | 20.8 |
| | 60歳代 | 10.6 | 45.0 | 13.2 | 4.9 | 4.3 | 4.7 | 20.3 | 8.4 | 13.3 | 8.6 |
| | 合計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

3-2. 看護職の年齢構成（比率）

単位：％

| | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体平均 | |
|-------|---------|--------|-------|---------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|
| | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | | |
| 有効回答数 | 41 | 4 | 45 | 55 | 25 | 80 | 11 | 16 | 27 | 152 | |
| 現状 | 29歳以下 | 24.5 | 29.0 | 24.9 | 33.8 | 36.6 | 34.7 | 16.8 | 17.1 | 17.0 | 28.7 |
| | 30歳代 | 21.0 | 25.2 | 21.4 | 28.9 | 27.2 | 28.4 | 18.6 | 20.7 | 19.8 | 24.8 |
| | 40歳代 | 28.3 | 22.9 | 27.9 | 20.3 | 19.8 | 20.2 | 26.0 | 27.8 | 27.0 | 23.7 |
| | 50歳代 | 23.5 | 21.8 | 23.3 | 14.8 | 15.4 | 15.0 | 31.1 | 29.2 | 30.0 | 20.1 |
| | 60歳代 | 2.6 | 1.1 | 2.5 | 2.1 | 1.0 | 1.8 | 7.5 | 5.2 | 6.1 | 2.8 |
| | 合計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 理想 | 29歳以下 | 25.3 | 27.5 | 25.5 | 33.3 | 37.4 | 34.6 | 19.0 | 23.4 | 21.6 | 29.6 |
| | 30歳代 | 31.0 | 31.3 | 31.0 | 32.8 | 32.0 | 32.5 | 30.0 | 28.1 | 28.9 | 31.4 |
| | 40歳代 | 27.7 | 30.0 | 27.9 | 23.1 | 21.3 | 22.5 | 30.9 | 27.3 | 28.8 | 25.2 |
| | 50歳代 | 13.3 | 11.3 | 13.1 | 9.2 | 9.0 | 9.1 | 16.8 | 18.0 | 17.5 | 11.8 |
| | 60歳代 | 2.7 | 0.0 | 2.5 | 1.5 | 0.4 | 1.1 | 3.3 | 2.9 | 3.2 | 1.9 |
| | 合計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 99.9 | 100.0 | 99.9 | 100.0 | 99.7 | 100.0 | 100.0 |

*四捨五入差のため合計が100にならないところがある

Ⅲ. 職員の採用

1. 採用・退職比率

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体平均 |
|-----|---------|---------|--------|------|---------|--------|------|--------|--------|------|------|
| | | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | 200床未満 | 200床以上 | 全体 | |
| 医師 | 有効回答数 | 45 | 7 | 52 | 71 | 36 | 110 | 13 | 22 | 35 | 197 |
| | 採用比率(%) | 9.6 | 17.6 | 10.7 | 20.9 | 28.4 | 22.9 | 24.4 | 20.5 | 21.9 | 19.5 |
| | 退職比率(%) | 9.2 | 11.2 | 9.5 | 13.7 | 28.4 | 18.4 | 13.3 | 17.2 | 15.8 | 15.6 |
| 看護職 | 有効回答数 | 44 | 7 | 51 | 68 | 35 | 107 | 13 | 21 | 34 | 192 |
| | 採用比率(%) | 18.5 | 14.1 | 17.9 | 16.7 | 12.8 | 15.4 | 26.7 | 18.9 | 21.9 | 17.2 |
| | 退職比率(%) | 16.4 | 14.7 | 16.2 | 15.6 | 11.1 | 14.2 | 24.2 | 17.1 | 19.8 | 15.7 |

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体平均 |
|-----|---------|---------|-------|------|---------|-------|------|------|-------|------|------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | |
| 医師 | 有効回答数 | 51 | 1 | 52 | 68 | 42 | 110 | 34 | 1 | 35 | 197 |
| | 採用比率(%) | 10.9 | 0.0 | 10.7 | 18.9 | 29.3 | 22.9 | 21.7 | 30.0 | 21.9 | 19.5 |
| | 退職比率(%) | 8.9 | 40.0 | 9.5 | 13.0 | 27.1 | 18.4 | 15.6 | 22.2 | 15.8 | 15.6 |
| 看護職 | 有効回答数 | 50 | 1 | 51 | 67 | 40 | 107 | 33 | 1 | 34 | 192 |
| | 採用比率(%) | 17.3 | 48.6 | 17.9 | 18.1 | 10.8 | 15.4 | 22.5 | 0.0 | 21.9 | 17.2 |
| | 退職比率(%) | 15.9 | 32.1 | 16.2 | 16.6 | 10.3 | 14.2 | 20.3 | 4.5 | 19.8 | 15.7 |

*全体平均には病床不明を含む

2-1. 医師の主な採用ルート (◎印)

| | 計 |
|-----------|-----|
| 医局派遣 | 106 |
| 職員の紹介 | 21 |
| 関連学校の卒業生 | 6 |
| 求人広告 | 1 |
| 自院のホームページ | 1 |
| ハローワーク | 0 |
| 人材派遣・紹介会社 | 2 |
| その他 | 0 |

2-1. 医師の採用ルート (○印, 複数回答)

| | 計 |
|-----------|----|
| 医局派遣 | 45 |
| 職員の紹介 | 38 |
| 関連学校の卒業生 | 13 |
| 求人広告 | 12 |
| 自院のホームページ | 12 |
| ハローワーク | 1 |
| 人材派遣・紹介会社 | 7 |
| その他 | 7 |

| | |
|-------|-----|
| 有効回答数 | 183 |
|-------|-----|

2-1. 看護職の主な採用ルート (◎印)

| | 計 |
|-----------|----|
| 医局派遣 | 1 |
| 職員の紹介 | 13 |
| 関連学校の卒業生 | 20 |
| 求人広告 | 26 |
| 自院のホームページ | 1 |
| ハローワーク | 84 |
| 人材派遣・紹介会社 | 1 |
| その他 | 6 |

2-1. 看護職の採用ルート (○印, 複数回答)

| | 計 |
|-----------|----|
| 医局派遣 | 1 |
| 職員の紹介 | 99 |
| 関連学校の卒業生 | 32 |
| 求人広告 | 78 |
| 自院のホームページ | 39 |
| ハローワーク | 85 |
| 人材派遣・紹介会社 | 7 |
| その他 | 15 |

| | |
|-------|-----|
| 有効回答数 | 202 |
|-------|-----|

IV. 医師の年俸・退職金

1. 医師の年俸制

| | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 導入している | 40 | 2 | 60 | 8 | 33 | 0 | 133 | 10 |
| 導入していない | 14 | 0 | 15 | 34 | 1 | 1 | 30 | 35 |
| 計(有効回答数) | 54 | 2 | 75 | 42 | 34 | 1 | 163 | 45 |

2. 医師の退職金制度

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | ある | 23 | 2 | 30 | 36 | 12 | 0 | 65 | 38 |
| | なし | 23 | 0 | 32 | 0 | 20 | 0 | 75 | 0 |
| | 計 | 46 | 2 | 62 | 36 | 32 | 0 | 140 | 38 |
| 将来 | 必要 | 15 | 1 | 22 | 25 | 7 | 0 | 44 | 26 |
| | どちらかといえば必要 | 8 | 0 | 15 | 5 | 10 | 0 | 33 | 5 |
| | どちらかといえば不要 | 11 | 1 | 14 | 6 | 8 | 0 | 33 | 7 |
| | 不要 | 12 | 0 | 11 | 0 | 7 | 0 | 30 | 0 |
| | 計 | 46 | 2 | 62 | 36 | 32 | 0 | 140 | 38 |

医師の年俸制と1人当たり給与・賞与

| | 医師の1人当たり給与・賞与の推移 | | | | |
|----------|------------------|------|-----|------|-------|
| | 大幅に増加 | やや増加 | 横ばい | やや低下 | 大幅に低下 |
| 導入している | 1 | 51 | 80 | 3 | 0 |
| 導入していない | 0 | 18 | 18 | 27 | 0 |
| 計(有効回答数) | 1 | 69 | 98 | 30 | 0 |

医師の年俸制と医師の給与・賞与水準

| | 医師の現在の給与・賞与水準 | | | | |
|----------|---------------|------|------|------|-------|
| | 多すぎる | やや多い | ほぼ妥当 | やや不足 | かなり不足 |
| 導入している | 5 | 29 | 95 | 8 | 0 |
| 導入していない | 1 | 6 | 41 | 12 | 2 |
| 計(有効回答数) | 6 | 35 | 136 | 20 | 2 |

V. 賃金体系とその決め方

1-1. 医師の賃金

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 年功主義的処遇 | 10 | 1 | 10 | 26 | 9 | 1 | 29 | 28 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 22 | 1 | 39 | 8 | 13 | 0 | 74 | 9 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 17 | 0 | 17 | 1 | 10 | 0 | 44 | 1 |
| | 能力主義的処遇 | 2 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 9 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 51 | 2 | 72 | 35 | 33 | 1 | 156 | 38 |
| 将来 | 年功主義的処遇 | 3 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 10 | 0 | 10 | 4 | 1 | 0 | 21 | 4 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 21 | 1 | 28 | 23 | 23 | 1 | 72 | 25 |
| | 能力主義的処遇 | 17 | 1 | 34 | 6 | 8 | 0 | 59 | 7 |
| | 計(有効回答数) | 51 | 2 | 72 | 35 | 33 | 1 | 156 | 38 |

1-2. 看護職の賃金

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 年功主義的処遇 | 7 | 1 | 20 | 26 | 11 | 1 | 38 | 28 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 32 | 1 | 36 | 7 | 18 | 0 | 86 | 8 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 13 | 0 | 12 | 2 | 6 | 0 | 31 | 2 |
| | 能力主義的処遇 | 2 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 73 | 35 | 35 | 1 | 162 | 38 |
| 将来 | 年功主義的処遇 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 7 | 0 | 12 | 10 | 1 | 0 | 20 | 10 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 25 | 0 | 29 | 19 | 24 | 1 | 78 | 20 |
| | 能力主義的処遇 | 21 | 2 | 31 | 4 | 10 | 0 | 62 | 6 |
| | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 73 | 35 | 35 | 1 | 162 | 38 |

医師の賃金の決め方と1人当たり給与・賞与の推移

| | | 1人当たり給与・賞与 | | | | |
|----|----------------|------------|------|-----|------|-------|
| | | 大幅に増加 | やや増加 | 横ばい | やや低下 | 大幅に低下 |
| 現状 | 年功主義的処遇 | 0 | 22 | 19 | 21 | 0 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 1 | 25 | 48 | 7 | 0 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 0 | 20 | 23 | 0 | 0 |
| | 能力主義的処遇 | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 1 | 70 | 94 | 29 | 0 |

看護職の賃金の決め方と1人当たり給与・賞与の推移

| | | 1人当たり給与・賞与 | | | | |
|----|----------------|------------|------|-----|------|-------|
| | | 大幅に増加 | やや増加 | 横ばい | やや低下 | 大幅に低下 |
| 現状 | 年功主義的処遇 | 0 | 29 | 16 | 24 | 0 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 1 | 38 | 43 | 13 | 0 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 0 | 15 | 10 | 6 | 0 |
| | 能力主義的処遇 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 1 | 85 | 73 | 43 | 0 |

医師の賃金の決め方と開設後年数

| | | 開設後年数 | | | | | |
|----|----------------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| | | 10年未満 | 10～19年 | 20～29年 | 30～39年 | 40～49年 | 50年以上 |
| 現状 | 年功主義的処遇 | 8 | 4 | 11 | 12 | 8 | 21 |
| | どちらかという年功主義的処遇 | 8 | 16 | 21 | 21 | 7 | 14 |
| | どちらかという能力主義的処遇 | 5 | 11 | 7 | 7 | 11 | 4 |
| | 能力主義的処遇 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 22 | 33 | 40 | 43 | 28 | 39 |

2-1. 医師の賞与

| | | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | | |
|---------------|----------|---------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|----|
| | | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | |
| 現状 | 毎年定期的にある | 給料の何ヶ月分 | 10 | 0 | 11 | 27 | 4 | 1 | 25 | 28 | |
| | | 給料の何ヶ月分+業績・成果 | 1 | 0 | 9 | 10 | 1 | 0 | 11 | 10 | |
| | | どちらかという業績・成果 | 4 | 0 | 8 | 1 | 1 | 0 | 13 | 1 | |
| | | 業績・成果のみで決める | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | |
| | | その他 | 8 | 1 | 9 | 1 | 3 | 0 | 20 | 2 | |
| | 不定期・なし | 業績・成果があるときのみ | 1 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 8 | 0 | |
| | | なし | 21 | 1 | 22 | 0 | 18 | 0 | 61 | 1 | |
| | | その他 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | |
| | 計(有効回答数) | | | 47 | 2 | 67 | 39 | 29 | 1 | 143 | 42 |
| | 将来 | 毎年定期的にある | 給料の何ヶ月分 | 2 | 0 | 2 | 4 | 1 | 1 | 5 | 5 |
| 給料の何ヶ月分+業績・成果 | | | 7 | 0 | 12 | 18 | 4 | 0 | 23 | 18 | |
| どちらかという業績・成果 | | | 6 | 1 | 13 | 11 | 4 | 0 | 23 | 12 | |
| 業績・成果のみで決める | | | 5 | 0 | 12 | 3 | 0 | 0 | 17 | 3 | |
| その他 | | | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 0 | 8 | 3 | |
| 不定期・なし | | 業績・成果があるときのみ | 7 | 0 | 8 | 0 | 5 | 0 | 20 | 0 | |
| | | 今後はなくす | 15 | 0 | 16 | 1 | 12 | 0 | 43 | 1 | |
| | | その他 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | |
| 計(有効回答数) | | | 47 | 2 | 67 | 39 | 29 | 1 | 143 | 42 | |

2-2. 看護職の賞与

| | | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | | |
|---------------|----------|---------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|----|
| | | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | |
| 現状 | 毎年定期的にある | 給料の何ヶ月分 | 22 | 1 | 31 | 30 | 21 | 1 | 74 | 32 | |
| | | 給料の何ヶ月分+業績・成果 | 23 | 0 | 31 | 8 | 11 | 0 | 65 | 8 | |
| | | どちらかという業績・成果 | 7 | 1 | 11 | 1 | 2 | 0 | 20 | 2 | |
| | | 業績・成果のみで決める | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | |
| | | その他 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| | 不定期・なし | 業績・成果があるときのみ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | なし | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 計(有効回答数) | | | 55 | 2 | 76 | 39 | 35 | 1 | 166 | 42 |
| | 将来 | 毎年定期的にある | 給料の何ヶ月分 | 7 | 0 | 8 | 5 | 3 | 1 | 18 | 6 |
| 給料の何ヶ月分+業績・成果 | | | 20 | 1 | 27 | 20 | 15 | 0 | 62 | 21 | |
| どちらかという業績・成果 | | | 13 | 1 | 22 | 10 | 14 | 0 | 49 | 11 | |
| 業績・成果のみで決める | | | 10 | 0 | 12 | 3 | 2 | 0 | 24 | 3 | |
| その他 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| 不定期・なし | | 業績・成果があるときのみ | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | |
| | | 今後はなくす | 3 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 9 | 0 | |
| | | その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 計(有効回答数) | | | 55 | 2 | 76 | 39 | 35 | 1 | 166 | 42 | |

VI. 職員数と賃金の水準

1-1. 医師数

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 多すぎる | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| | やや多い | 2 | 1 | 13 | 3 | 2 | 0 | 17 | 4 |
| | 適切 | 36 | 0 | 28 | 18 | 23 | 0 | 87 | 18 |
| | やや不足 | 16 | 1 | 30 | 17 | 7 | 0 | 53 | 18 |
| | かなり不足 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 5 | 3 |
| | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 76 | 41 | 34 | 1 | 164 | 44 |

1-2. 看護職員数

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 多すぎる | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | やや多い | 4 | 1 | 18 | 3 | 7 | 0 | 29 | 4 |
| | 適切 | 39 | 1 | 35 | 21 | 22 | 0 | 96 | 22 |
| | やや不足 | 11 | 0 | 23 | 17 | 5 | 1 | 39 | 18 |
| | かなり不足 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 77 | 41 | 34 | 1 | 166 | 44 |

2-1. 医師の給与・賞与水準

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 多すぎる | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 |
| | やや多い | 8 | 0 | 14 | 6 | 8 | 0 | 30 | 6 |
| | 適切 | 42 | 1 | 47 | 27 | 22 | 0 | 111 | 28 |
| | やや不足 | 4 | 0 | 8 | 6 | 1 | 1 | 13 | 7 |
| | かなり不足 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 73 | 41 | 32 | 1 | 159 | 44 |

2-2. 看護職の給与・賞与水準

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|----|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 現状 | 多すぎる | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| | やや多い | 7 | 1 | 13 | 9 | 3 | 0 | 23 | 10 |
| | 適切 | 35 | 0 | 52 | 26 | 24 | 0 | 111 | 26 |
| | やや不足 | 13 | 1 | 10 | 4 | 7 | 0 | 30 | 5 |
| | かなり不足 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 76 | 41 | 34 | 1 | 165 | 44 |

VII. 人事考課

1. 人事考課・評価の実施状況

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 |
|-----|------------|---------|-------|----|---------|-------|-----|----|-------|----|-----|
| | | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | |
| 医師 | 人事考課あり | 7 | 0 | 7 | 18 | 16 | 34 | 6 | 0 | 6 | 47 |
| | (再掲)考課票と面接 | 5 | 0 | 5 | 7 | 8 | 15 | 2 | 0 | 2 | 22 |
| | (再掲)考課票のみ | 1 | 0 | 1 | 3 | 5 | 8 | 2 | 0 | 2 | 11 |
| | (再掲)面接のみ | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 5 |
| | 人事考課なし | 47 | 2 | 49 | 56 | 25 | 81 | 28 | 1 | 29 | 159 |
| | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 56 | 74 | 41 | 115 | 34 | 1 | 35 | 206 |
| 看護職 | 人事考課あり | 25 | 1 | 26 | 42 | 24 | 66 | 19 | 1 | 20 | 112 |
| | (再掲)考課票と面接 | 15 | 0 | 15 | 22 | 16 | 38 | 12 | 1 | 13 | 66 |
| | (再掲)考課票のみ | 8 | 0 | 8 | 9 | 4 | 13 | 4 | 0 | 4 | 25 |
| | (再掲)面接のみ | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| | 人事考課なし | 28 | 1 | 29 | 31 | 17 | 48 | 14 | 0 | 14 | 91 |
| | 計(有効回答数) | 53 | 2 | 55 | 73 | 41 | 114 | 33 | 1 | 34 | 203 |

2. フィードバックの状況 (人事考課ありの病院)

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 |
|-----|--------------|---------|-------|----|---------|-------|----|----|-------|----|-----|
| | | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | |
| 医師 | フィードバックしている | 4 | 0 | 4 | 6 | 7 | 13 | 4 | 0 | 4 | 21 |
| | フィードバックしていない | 2 | 0 | 2 | 10 | 9 | 19 | 2 | 0 | 2 | 23 |
| | 回答なし | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | 計(有効回答数) | 7 | 0 | 7 | 18 | 16 | 34 | 6 | 0 | 6 | 47 |
| 看護職 | フィードバックしている | 14 | 0 | 14 | 20 | 15 | 35 | 15 | 1 | 16 | 65 |
| | フィードバックしていない | 11 | 1 | 12 | 20 | 9 | 29 | 4 | 0 | 4 | 45 |
| | 回答なし | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 計(有効回答数) | 25 | 1 | 26 | 42 | 24 | 66 | 19 | 1 | 20 | 112 |

3. 人事考課・評価の結果の反映（複数回答、人事考課ありの病院）

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 |
|-----|--------|---------|-------|----|---------|-------|----|----|-------|----|----|
| | | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | 民間 | 公立公的等 | 計 | |
| 医師 | 年俸の見直し | 6 | 0 | 6 | 11 | 3 | 14 | 4 | 0 | 4 | 24 |
| | 昇進・昇格 | 3 | 0 | 3 | 7 | 7 | 14 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| | 定期賞与 | 4 | 0 | 4 | 8 | 9 | 17 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | 特別賞与 | 2 | 0 | 2 | 5 | 0 | 5 | 1 | 0 | 1 | 8 |
| | 表彰 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | その他 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 反映なし | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| 看護職 | 年俸の見直し | 3 | 0 | 3 | 6 | 2 | 8 | 2 | 0 | 2 | 13 |
| | 昇進・昇格 | 19 | 0 | 19 | 31 | 12 | 43 | 12 | 0 | 12 | 74 |
| | 定期賞与 | 21 | 0 | 21 | 32 | 9 | 41 | 13 | 0 | 13 | 75 |
| | 特別賞与 | 2 | 0 | 2 | 8 | 0 | 8 | 1 | 0 | 1 | 11 |
| | 表彰 | 2 | 0 | 2 | 7 | 1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | その他 | 1 | 0 | 1 | 4 | 2 | 6 | 2 | 0 | 2 | 9 |
| | 反映なし | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 1 | 1 | 2 | 7 |

Ⅷ. 病院の総人件費（給与費と外注費）について

1. 医業収入に対する比率

単位：％

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 全体 平均 |
|------------------------|--------|---------|-------|------|---------|-------|------|------|-------|------|----------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | |
| 給与費率 (退職金を 含む) | 2000年度 | 54.1 | 45.0 | 53.8 | 46.6 | 53.9 | 49.4 | 57.7 | | 57.7 | 52.2 |
| | 2001年度 | 54.7 | 45.0 | 54.4 | 46.8 | 54.1 | 49.6 | 56.8 | | 56.8 | 52.2 |
| | 2002年度 | 55.3 | 45.0 | 55.0 | 48.2 | 55.0 | 50.9 | 59.6 | | 59.6 | 53.6 |
| | 有効回答数 | 34 | 1 | 35 | 43 | 27 | 70 | 24 | 0 | 24 | 129 |
| 給与費率 (退職金を 含まない) | 2000年度 | 56.7 | | 56.7 | 44.0 | 57.1 | 48.0 | 54.0 | 136.5 | 67.8 | 52.8 |
| | 2001年度 | 56.1 | | 56.1 | 45.4 | 59.0 | 49.6 | 54.2 | 121.9 | 65.5 | 53.4 |
| | 2002年度 | 57.3 | | 57.3 | 46.2 | 61.3 | 50.9 | 56.9 | 114.3 | 66.5 | 54.6 |
| | 有効回答数 | 13 | 0 | 13 | 20 | 9 | 29 | 5 | 1 | 6 | 48 |

単位：％

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 平均 |
|------|--------|---------|-------|-----|---------|-------|-----|-----|-------|-----|----------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | 民間 | 公立公的等 | 全体 | |
| 外注費率 | 2000年度 | 5.7 | 4.0 | 5.6 | 6.0 | 5.6 | 5.8 | 4.8 | 9.9 | 4.9 | 5.6 |
| | 2001年度 | 5.5 | 4.0 | 5.5 | 6.2 | 5.8 | 6.1 | 4.8 | 7.0 | 4.9 | 5.7 |
| | 2002年度 | 5.7 | 4.0 | 5.7 | 6.3 | 6.0 | 6.2 | 4.9 | 8.4 | 5.0 | 5.9 |
| | 有効回答数 | 43 | 1 | 44 | 58 | 35 | 93 | 26 | 1 | 27 | 164 |

2. 1人当たり給与・賞与の推移

| | | 一般(療養型) | | | 一般(その他) | | | 精神 | | | 合計 |
|------------------|----------|---------|-------|----|---------|-------|-----|----|-------|----|-----|
| | | 民間 | 公立公的等 | 合計 | 民間 | 公立公的等 | 合計 | 民間 | 公立公的等 | 合計 | |
| 役員 | 大幅に増加 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 |
| | やや増加 | 7 | 0 | 7 | 16 | 4 | 20 | 3 | 0 | 3 | 30 |
| | 横ばい | 32 | 1 | 33 | 35 | 6 | 41 | 21 | 0 | 21 | 95 |
| | やや低下 | 6 | 0 | 6 | 8 | 11 | 19 | 3 | 1 | 4 | 29 |
| | 大幅に低下 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 7 |
| | 計(有効回答数) | 48 | 1 | 49 | 63 | 21 | 84 | 30 | 1 | 31 | 164 |
| 医師 (除役員) | 大幅に増加 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | やや増加 | 20 | 1 | 21 | 26 | 8 | 34 | 15 | 0 | 15 | 70 |
| | 横ばい | 33 | 1 | 34 | 41 | 7 | 48 | 17 | 0 | 17 | 99 |
| | やや低下 | 2 | 0 | 2 | 2 | 25 | 27 | 0 | 1 | 1 | 30 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 57 | 70 | 40 | 110 | 32 | 1 | 33 | 200 |
| 看護職 | 大幅に増加 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | やや増加 | 31 | 1 | 32 | 30 | 7 | 37 | 18 | 0 | 18 | 87 |
| | 横ばい | 17 | 1 | 18 | 37 | 6 | 43 | 12 | 0 | 12 | 73 |
| | やや低下 | 7 | 0 | 7 | 6 | 27 | 33 | 3 | 1 | 4 | 44 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 57 | 74 | 40 | 114 | 33 | 1 | 34 | 205 |
| コメディカル (除看護職) | 大幅に増加 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| | やや増加 | 30 | 1 | 31 | 24 | 8 | 32 | 16 | 0 | 16 | 79 |
| | 横ばい | 17 | 1 | 18 | 42 | 6 | 48 | 13 | 0 | 13 | 79 |
| | やや低下 | 7 | 0 | 7 | 4 | 26 | 30 | 3 | 1 | 4 | 41 |
| | 大幅に低下 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 57 | 71 | 40 | 111 | 33 | 1 | 34 | 202 |
| 事務職 | 大幅に増加 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | やや増加 | 29 | 1 | 30 | 24 | 8 | 32 | 16 | 0 | 16 | 78 |
| | 横ばい | 18 | 1 | 19 | 42 | 5 | 47 | 13 | 0 | 13 | 79 |
| | やや低下 | 8 | 0 | 8 | 8 | 27 | 35 | 4 | 1 | 5 | 48 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 57 | 74 | 40 | 114 | 33 | 1 | 34 | 205 |

1人当たり給与・賞与の推移と診療科目

| | | リハビリテーション科 | | |
|------------------|----------|------------|------|-----|
| | | 標榜あり | 標榜なし | 合計 |
| 医師 (除役員) | 大幅に増加 | 1 | 0 | 1 |
| | やや増加 | 49 | 21 | 70 |
| | 横ばい | 54 | 45 | 99 |
| | やや低下 | 18 | 12 | 30 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 122 | 78 | 200 |
| 看護職 | 大幅に増加 | 1 | 0 | 1 |
| | やや増加 | 52 | 35 | 87 |
| | 横ばい | 44 | 29 | 73 |
| | やや低下 | 28 | 16 | 44 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 125 | 80 | 205 |
| コメディカル (除看護職) | 大幅に増加 | 1 | 1 | 2 |
| | やや増加 | 51 | 28 | 79 |
| | 横ばい | 45 | 34 | 79 |
| | やや低下 | 26 | 15 | 41 |
| | 大幅に低下 | 1 | 0 | 1 |
| | 計(有効回答数) | 124 | 78 | 202 |
| 事務職 | 大幅に増加 | 0 | 0 | 0 |
| | やや増加 | 48 | 30 | 78 |
| | 横ばい | 48 | 31 | 79 |
| | やや低下 | 29 | 19 | 48 |
| | 大幅に低下 | 0 | 0 | 0 |
| | 計(有効回答数) | 125 | 80 | 205 |

Ⅷ. アウトソーシング

1-1. 外注実施状況（現状・将来ともに回答のある病院）

| | | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 |
|----|----------|----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|
| | | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | |
| 現状 | 医療事務 | すべて自院の職員 | 39 | 1 | 53 | 5 | 29 | 0 | 127 |
| | | 部分的に外注 | 12 | 1 | 19 | 21 | 5 | 1 | 59 |
| | | 完全外注 | 2 | 0 | 2 | 11 | 1 | 0 | 16 |
| | | 計(有効回答数) | 53 | 2 | 74 | 37 | 35 | 1 | 202 |
| | 経理などの事務 | すべて自院の職員 | 39 | 0 | 61 | 32 | 28 | 1 | 161 |
| | | 部分的に外注 | 12 | 2 | 12 | 5 | 6 | 0 | 37 |
| | | 完全外注 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | | 計(有効回答数) | 53 | 2 | 74 | 37 | 34 | 1 | 201 |
| | 給食 | すべて自院の職員 | 22 | 1 | 23 | 17 | 21 | 0 | 84 |
| | | 部分的に外注 | 8 | 1 | 13 | 15 | 4 | 1 | 42 |
| | | 完全外注 | 24 | 0 | 38 | 5 | 9 | 0 | 76 |
| | | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 74 | 37 | 34 | 1 | 202 |
| | 警備・清掃・保守 | すべて自院の職員 | 2 | 0 | 7 | 0 | 8 | 0 | 17 |
| | | 部分的に外注 | 34 | 1 | 32 | 11 | 21 | 1 | 100 |
| | | 完全外注 | 16 | 1 | 34 | 27 | 5 | 0 | 83 |
| | | 計(有効回答数) | 52 | 2 | 73 | 38 | 34 | 1 | 200 |
| 将来 | 医療事務 | すべて自院の職員 | 31 | 0 | 39 | 3 | 18 | 0 | 91 |
| | | 部分的に外注 | 16 | 2 | 26 | 20 | 15 | 1 | 80 |
| | | 完全外注 | 6 | 0 | 9 | 14 | 2 | 0 | 31 |
| | | 計(有効回答数) | 53 | 2 | 74 | 37 | 35 | 1 | 202 |
| | 経理などの事務 | すべて自院の職員 | 39 | 0 | 52 | 20 | 23 | 0 | 134 |
| | | 部分的に外注 | 11 | 2 | 18 | 16 | 11 | 1 | 59 |
| | | 完全外注 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 8 |
| | | 計(有効回答数) | 53 | 2 | 74 | 37 | 34 | 1 | 201 |
| | 給食 | すべて自院の職員 | 12 | 1 | 14 | 3 | 14 | 0 | 44 |
| | | 部分的に外注 | 11 | 1 | 17 | 17 | 3 | 0 | 49 |
| | | 完全外注 | 31 | 0 | 43 | 17 | 17 | 1 | 109 |
| | | 計(有効回答数) | 54 | 2 | 74 | 37 | 34 | 1 | 202 |
| | 警備・清掃・保守 | すべて自院の職員 | 1 | 0 | 3 | 2 | 3 | 0 | 9 |
| | | 部分的に外注 | 23 | 1 | 23 | 6 | 21 | 0 | 74 |
| | | 完全外注 | 28 | 1 | 47 | 30 | 10 | 1 | 117 |
| | | 計(有効回答数) | 52 | 2 | 73 | 38 | 34 | 1 | 200 |

2-1. 外注満足度（業務内容・コストともに回答のある病院）

| | | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 |
|----------------------|--------------|-----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|
| | | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | |
| 業務内容 (スピードや 質) | 医療事務 | 満足 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 10 |
| | | どちらかという満足 | 6 | 0 | 12 | 14 | 3 | 0 | 35 |
| | | どちらかという不満 | 4 | 0 | 6 | 17 | 1 | 0 | 28 |
| | | 不満 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 計(有効回答数) | 13 | 1 | 20 | 34 | 5 | 1 | 74 |
| | 経理など の事務 | 満足 | 5 | 1 | 4 | 3 | 1 | 0 | 14 |
| | | どちらかという満足 | 5 | 0 | 7 | 1 | 4 | 0 | 17 |
| | | どちらかという不満 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| | | 不満 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 計(有効回答数) | 12 | 1 | 14 | 6 | 5 | 0 | 38 |
| | 給食 | 満足 | 6 | 1 | 8 | 3 | 3 | 1 | 22 |
| | | どちらかという満足 | 21 | 0 | 28 | 11 | 7 | 0 | 67 |
| | | どちらかという不満 | 4 | 0 | 11 | 5 | 3 | 0 | 23 |
| | | 不満 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| | | 計(有効回答数) | 31 | 1 | 49 | 20 | 13 | 1 | 115 |
| | 警備・清 掃・保守 | 満足 | 6 | 0 | 6 | 1 | 2 | 1 | 16 |
| | | どちらかという満足 | 29 | 1 | 35 | 26 | 11 | 0 | 102 |
| | | どちらかという不満 | 9 | 1 | 14 | 11 | 6 | 0 | 41 |
| | | 不満 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | | 計(有効回答数) | 44 | 2 | 59 | 38 | 19 | 1 | 163 |

2-2. 外注満足度（業務内容・コストともに回答のある病院）

| | | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 |
|-----|----------|-----------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|
| | | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | |
| コスト | 医療事務 | 満足 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 7 |
| | | どちらかという満足 | 5 | 1 | 11 | 17 | 4 | 1 | 39 |
| | | どちらかという不満 | 5 | 0 | 8 | 13 | 0 | 0 | 26 |
| | | 不満 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| | | 計(有効回答数) | 13 | 1 | 20 | 34 | 5 | 1 | 74 |
| | 経理などの事務 | 満足 | 3 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 9 |
| | | どちらかという満足 | 5 | 0 | 6 | 2 | 3 | 0 | 16 |
| | | どちらかという不満 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 0 | 12 |
| | | 不満 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 計(有効回答数) | 12 | 1 | 14 | 6 | 5 | 0 | 38 |
| | 給食 | 満足 | 5 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 12 |
| | | どちらかという満足 | 19 | 1 | 26 | 15 | 10 | 1 | 72 |
| | | どちらかという不満 | 7 | 0 | 16 | 2 | 2 | 0 | 27 |
| | | 不満 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| | | 計(有効回答数) | 31 | 1 | 49 | 20 | 13 | 1 | 115 |
| | 警備・清掃・保守 | 満足 | 4 | 0 | 6 | 3 | 1 | 0 | 14 |
| | | どちらかという満足 | 27 | 1 | 30 | 25 | 11 | 1 | 95 |
| | | どちらかという不満 | 12 | 1 | 21 | 7 | 6 | 0 | 47 |
| | | 不満 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 7 |
| | | 計(有効回答数) | 44 | 2 | 59 | 38 | 19 | 1 | 163 |

外注度合いと満足度（業務内容・コストともに回答のある病院）

| | | | 外注度合い | |
|-----------|----------|-----------|-------|------|
| | | | 部分的 | 完全外注 |
| 業務内容 | 医療事務 | 満足 | 4 | 6 |
| | | どちらかという満足 | 28 | 6 |
| | | どちらかという不満 | 23 | 5 |
| | | 不満 | 1 | 0 |
| | | 計(有効回答数) | 56 | 17 |
| | 経理などの事務 | 満足 | 11 | 3 |
| | | どちらかという満足 | 13 | 0 |
| | | どちらかという不満 | 5 | 0 |
| | | 不満 | 1 | 0 |
| | | 計(有効回答数) | 30 | 3 |
| | 給食 | 満足 | 10 | 11 |
| | | どちらかという満足 | 22 | 45 |
| | | どちらかという不満 | 9 | 14 |
| | | 不満 | 1 | 2 |
| | | 計(有効回答数) | 42 | 72 |
| | 警備・清掃・保守 | 満足 | 8 | 8 |
| どちらかという満足 | | 51 | 51 | |
| どちらかという不満 | | 21 | 19 | |
| 不満 | | 0 | 3 | |
| 計(有効回答数) | | 80 | 81 | |

| | | | 外注度合い | |
|-----------|----------|-----------|-------|------|
| | | | 部分的 | 完全外注 |
| コスト | 医療事務 | 満足 | 3 | 4 |
| | | どちらかという満足 | 29 | 9 |
| | | どちらかという不満 | 22 | 4 |
| | | 不満 | 2 | 0 |
| | | 計(有効回答数) | 56 | 17 |
| | 経理などの事務 | 満足 | 6 | 3 |
| | | どちらかという満足 | 12 | 0 |
| | | どちらかという不満 | 11 | 0 |
| | | 不満 | 1 | 0 |
| | | 計(有効回答数) | 30 | 3 |
| | 給食 | 満足 | 6 | 6 |
| | | どちらかという満足 | 27 | 44 |
| | | どちらかという不満 | 7 | 20 |
| | | 不満 | 2 | 2 |
| | | 計(有効回答数) | 42 | 72 |
| | 警備・清掃・保守 | 満足 | 5 | 9 |
| どちらかという満足 | | 48 | 46 | |
| どちらかという不満 | | 23 | 23 | |
| 不満 | | 4 | 3 | |
| 計(有効回答数) | | 80 | 81 | |

3. 医療従事者の派遣（実現した場合）

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|-----|------------|---------|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|
| | | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 | 民間 | 公立公的等 |
| 医師 | 検討してみたい | 26 | 1 | 35 | 19 | 18 | 0 | 79 | 20 |
| | 検討するつもりはない | 10 | 0 | 14 | 10 | 7 | 0 | 31 | 10 |
| | どちらともいえない | 19 | 1 | 25 | 9 | 9 | 1 | 53 | 11 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 74 | 38 | 34 | 1 | 163 | 41 |
| 看護職 | 検討してみたい | 32 | 1 | 39 | 21 | 14 | 0 | 85 | 22 |
| | 検討するつもりはない | 8 | 0 | 14 | 9 | 9 | 0 | 31 | 9 |
| | どちらともいえない | 15 | 1 | 21 | 8 | 11 | 1 | 47 | 10 |
| | 計(有効回答数) | 55 | 2 | 74 | 38 | 34 | 1 | 163 | 41 |

| | | 一般(療養型) | | 一般(その他) | | 精神 | | 合計 | |
|-----|------------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 200床未満 | 200床以上 | 200床未満 | 200床以上 | 200床未満 | 200床以上 | 200床未満 | 200床以上 |
| 医師 | 検討してみたい | 24 | 3 | 37 | 16 | 8 | 10 | 69 | 29 |
| | 検討するつもりはない | 10 | 0 | 17 | 7 | 3 | 4 | 30 | 11 |
| | どちらともいえない | 16 | 4 | 21 | 10 | 2 | 8 | 39 | 22 |
| | 計(有効回答数) | 50 | 7 | 75 | 33 | 13 | 22 | 138 | 62 |
| 看護職 | 検討してみたい | 28 | 5 | 40 | 19 | 5 | 9 | 73 | 33 |
| | 検討するつもりはない | 8 | 0 | 16 | 7 | 3 | 6 | 27 | 13 |
| | どちらともいえない | 14 | 2 | 19 | 7 | 5 | 7 | 38 | 16 |
| | 計(有効回答数) | 50 | 7 | 75 | 33 | 13 | 22 | 138 | 62 |

X. 新医師臨床研修制度の導入にあたって

1. 大学から派遣されている医師

| | 民間 | 国公立 | 公的・その他 |
|------------------|-----|-----|--------|
| いる | 110 | 17 | 19 |
| 過去1年間にはいた(今はいない) | 10 | 1 | 1 |
| いない(過去もない) | 46 | 0 | 6 |
| 計(有効回答数) | 166 | 18 | 26 |

2. 医師引き上げの有無(大学からの派遣医師がいる病院)

| | 民間 | 国公立 | 公的・その他 |
|----------|-----|-----|--------|
| 引き上げあり | 20 | 5 | 6 |
| 引き上げなし | 95 | 11 | 13 |
| 回答なし | 5 | 2 | 1 |
| 計(有効回答数) | 120 | 18 | 20 |

3. 引き上げられた医師数(引き上げありの病院)

単位:人

| | | 民間 | 国公立 | 公的・その他 |
|--------------------|------------|------|------|--------|
| 平均 医師数 | 大学からの派遣医師数 | 19.3 | 31.2 | 10.7 |
| | うち引き上げ人数 | 1.4 | 1.6 | 1.7 |
| | 有効回答数 | 18 | 5 | 6 |
| (再掲) 平均 研修医数 | 大学からの派遣研修医 | 0.1 | 8.0 | 3.5 |
| | うち引き上げ人数 | 0.1 | 1.0 | 1.0 |
| | 有効回答数 | 11 | 3 | 2 |

4-1. 引き上げ理由の説明(引き上げありの病院)

| | 民間 | 国公立 | 公的・その他 |
|----------|----|-----|--------|
| 説明あり | 16 | 4 | 6 |
| 説明なし | 3 | 0 | 0 |
| 非回答 | 1 | 1 | 0 |
| 計(有効回答数) | 20 | 5 | 6 |

4-2. 医師引き上げの理由(引き上げ説明ありの病院)

| | 民間 | 国公立 | 公的・その他 | 合計 |
|--------------|----|-----|--------|----|
| 新医師臨床研修制度のため | 9 | 2 | 5 | 16 |
| その他 | 6 | 1 | 1 | 8 |
| 回答なし | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 計(有効回答数) | 16 | 4 | 6 | 26 |

5. 医師の引き上げがあった診療科(複数回答)

| | 民間 | 国公立 | 公的・その他 | 合計 |
|------------|----|-----|--------|----|
| 内科 | 7 | 0 | 1 | 8 |
| 心療内科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 精神科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 神経内科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 循環器科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 外科 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| 整形外科 | 3 | 1 | 4 | 8 |
| 小児科 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 脳神経外科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 呼吸器外科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 心臓血管外科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 皮膚科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 泌尿器科 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 産婦人科 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 眼科 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 耳鼻咽喉科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 放射線科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| リハビリテーション科 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 歯科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 麻酔科 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| その他 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 合計 | 23 | 6 | 6 | 35 |

大学からの引上げ医師数（地域別・診療科別）

| 地域 | 内科 | 心療内科 | 精神科 | 神経内科 | 循環器科 | 外科 | 整形外科 | 小児科 | 脳神経外科 | 泌尿器科 | 産婦人科 | 眼科 | リハビリテーション科 | その他 | 合計 |
|------|----|------|-----|------|------|----|------|-----|-------|------|------|----|------------|-----|----|
| 福岡市 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| 北九州市 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 |
| 遠賀中間 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 京都 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 豊前築上 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 糸島 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 筑紫 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 粕屋 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 宗像 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 直方鞍手 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 田川 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 飯塚 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 久留米 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 大牟田 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 八女筑後 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 甘木朝倉 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 小郡三井 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 大川三潁 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 柳川山門 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| 浮羽郡 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 8 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 8 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 35 |

自由記述

| 病院区分 | 開設者 | 自由記入欄から抜粋 |
|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一般病院 | 医療法人 | 派遣医師が研修制度の実施により制限される可能性があり、その間の対応に苦慮されると思われる。たとえば、宿日直の医師の確保が難しくなる、医師の若返り策等。 |
| 一般病院 | 医療法人 | 医師の養成を増やし、一人一人の患者さんによりチーム医療ができるとよいと思う。医師の数が増え、患者、医療スタッフとディスカッションする機会が増せば医療の質の向上になるのではと思う。現状ではまだまだ不足であると思う。 |
| 精神病院 | 医療法人 | 常勤医不足が切実な問題です。特に精神科の指定医については大学、知人(医師)、人材派遣会社等に何年もお願いしたり、求人申し込みをしていますが、反応がありません。又反応があったとしても福岡市等の平均的(情報によりますが)賃金よりもかなり高いものを求められます。非常勤医にしても田舎に行くのだから等の理由でかなり高い様です。これ等が原因してか人件費比率が高くなってきます。医師の都市集中型の是正を切にお願い申し上げます。 |
| 精神病院 | 医療法人 | 特別の人事評価制度はないが(以前実施していた、ごく部分的に)、勤務態度、意欲、実績、向上心等を個人的に目を配っている。各セクションに中心となる人材の育成に配慮し、適材を適所にという方針を徹底させている。「企業は人也」を痛感する。 |
| 精神病院 | 医療法人 | ドクター及び看護師の確保が難しい。 |